

T.C.
NAMIK KEMAL ÜNİVERSİTESİ
ÇORLU MESLEK YÜKSEK OKULU
ile
COCA COLA İÇECEK A.Ş. ARASINDA
EĞİTİM ve ÖĞRETİM İŞBİRLİĞİ
PROTOKOLÜ

AMAC

MADDE 1: Namık Kemal Üniversitesi Çorlu Meslek Yüksek Okulu Makine, Elektronik Teknolojisi ve Gıda Teknolojisi Programı öğrencilerinin, bu meslekleri uygulamak için gerekli olan bilgi ve becerilerini artırmak amacıyla, Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğü ve Coca Cola İçecek A.Ş. arasındaki işbirliğinin esaslarını belirlemektir.

KAPSAM:

MADDE 2: Namık Kemal Üniversitesi Çorlu Meslek Yüksek Okulu Makine, Elektronik Teknolojisi ve Gıda Teknolojisi Programı öğrencilerinin 2. sınıf 3. ve 4. yarıyıl **uygulama** dersleri ile işyeri uygulamalı eğitimlerinin (**staj**) ve seminerlerin Coca Cola İçecek A.Ş.'nin Eğitim Merkezi ve diğer birimlerinde (fabrika, işletmeler, laboratuvarlar vb.) verilmesi konularına ilişkin iki kurumun katkı ve işbirliğiyle ilgili uygulama esaslarını kapsar.

DANIŞMA KURULU:

MADDE 3: Namık Kemal Üniversitesi ve Coca Cola İçecek A.Ş. Eğitim-Öğretim İşbirliği Danışma Kurulu, Namık Kemal Üniversitesi Çorlu Meslek Yüksek Okulu Müdürü ve/veya Müdür Yardımcısı, Namık Kemal Üniversitesi Çorlu Meslek Yüksek Okulu Makine, Elektronik Teknolojisi ve Gıda Teknolojisi Programları Danışmanları, Coca Cola İçecek A.Ş. görevlendirdiği çalışanlardan oluşur.

Danışma Kurulu, Namık Kemal Üniversitesi Çorlu Meslek Yüksek Okulu Müdürü veya Müdür Yardımcısının başkanlığında her dönem bir defa toplanır. Danışma Kurulu, Coca Cola İçecek A.Ş.'de dersler ve seminerlerle ilgili programların hazırlanması, uygulanması ve izlenmesini koordine eder.

PROGRAM İLE İLGİLİ HÜKÜMLER:

MADDE 4: Namık Kemal Üniversitesi Çorlu Meslek Yüksek Okulu Makine, Elektronik Teknolojisi ve Gıda Teknolojisi Programının 2. sınıfında (3. ve 4. yarıyıl) okutulan Uygulamalı dersleri, Namık Kemal Üniversitesi Çorlu Meslek Yüksek Okulu Makine, Elektronik Teknolojisi ve Gıda Teknolojisi Program Danışmanlarının ve Coca Cola İçecek A.Ş.'nin önerdiği, Namık Kemal Üniversitesi Yönetim Kurulu'nun uygun ve Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğü' nün olur verdiği öğretim elemanları tarafından birlikte yapılır. Coca Cola İçecek A.Ş.'nin önereceği kadrolu çalışanları, Namık Kemal Üniversitesi Rektörlüğü tarafından, 2547 sayılı kanununun 31. maddesi uyarınca görevlendirilir. İlgili derslerin uygulama sınavları, Coca Cola İçecek A.Ş.' nin Çorlu Fabrikası'nda gerçekleştirilir. Sınav tarihleri Namık Kemal Üniversitesi Akademik Takvimine göre belirlenir. Öğrenciler NKÜ Ön Lisans Eğitim, Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'ne tabidirler.

MADDE 5: Coca Cola İçecek A.Ş.'nin uygulama derslerine girecek öğretim elemanı olarak görevlendireceği çalışanlar dört yıllık lisans mezunu olmalıdır. Ancak işyeri uygulamalarında, Coca Cola İçecek A.Ş.'nin uygun gördüğü birim yöneticileri ve teknikerler (vb.) görev alabilirler.

MADDE 6: NKÜ Makine, Elektronik Teknolojisi ve Gıda Teknolojisi Bölümü öğrencileri, Coca Cola İçecek A.Ş.'de eğitime başlamadan önce, İŞKUR İşbaşı Eğitim Programı kapsamında İŞKUR sözleşmesini imzalarlar. İlgili

öğrencilerden programa öngörülen sürede katılanlara sigorta İŞKUR tarafından yapılır ve ücret İŞKUR tarafından ödenir. İş güvenliği ile ilgili tüm tedbirler Coca Cola İçecek A.Ş. tarafından alınır. Ek olarak bu öğrencilerin Coca Cola İçecek A.Ş. yemekhane ve personel servisi olanaklarından faydalanmaları sağlanır.

MADDE 7: İşyeri Uygulamalı Eğitimi (staj), 4. yarıyıl sonunda, en az 30 (otuz) iş günü olarak, Coca Cola İçecek A.Ş.'nin uygun gördüğü birimlerde (fabrika, laboratuvarlar, servisler vb.) gerçekleştirilir. Coca Cola İçecek A.Ş.'de staj yapacak öğrenci sayısı bu kurum tarafından belirlenir. Öğrencilerin, günlük olarak faaliyetlerini yazdıkları eğitim defterlerini, işyeri uygulamalarında görev alacak öğretim elemanları denetler. Staj çalışmalarının değerlendirmesini üniversite ile Coca Cola İçecek A.Ş.'nin öğretim elemanları birlikte yapar.

MADDE 8: Genel çalışma koşulları, disiplin ve izinle ilgili olarak;

- a) Öğrenciler, Coca Cola İçecek A.Ş.'nin ilgili birimlerindeki çalışmalarını süresince, işyeri çalışma koşullarına uyarlar ve işyerindeki disiplin ve uyumu bozacak davranışlarda bulunamazlar.
- b) Öğrenciler, üretime ve işyerinin tüm çalışmalarına işçi gibi katılırlar.
- c) Öğrenciler, teorik ve uygulamalı çalışmalarını süresince sendikal faaliyetlere katılamazlar.
- d) Sorunlu öğrenci, Danışma Kurulu Başkanlığı'na bildirilir ve gereken durumlarda disiplin soruşturması, Yüksek Öğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği'ne göre yapılır.